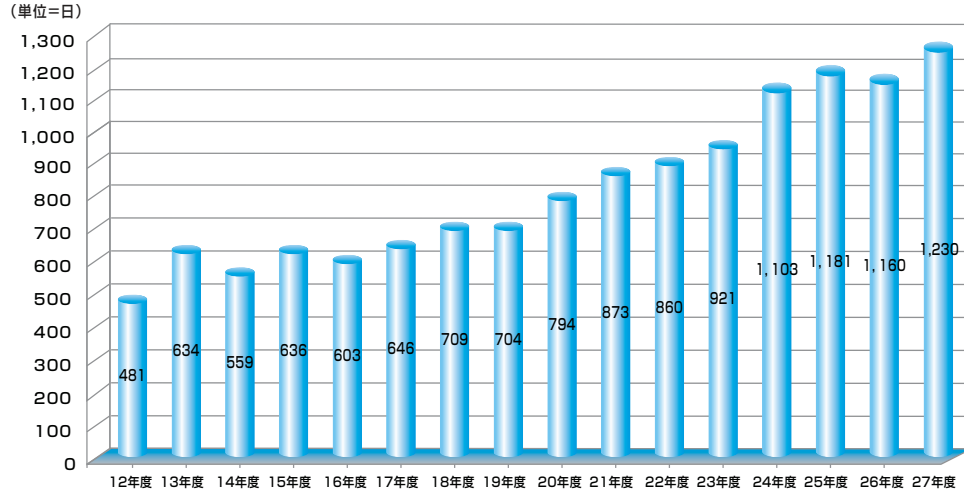
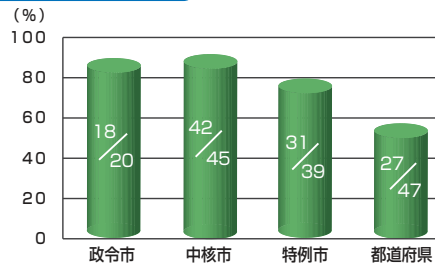


研修実施のべ日数 約13,000日



主たる実施団体数



全国340団体以上の実績



## 会社概要

商号 株式会社 行政マネジメント研究所  
 所在地 東京本社 〒104-0031 東京都中央区京橋3丁目9番5号 永井ビル5F  
 TEL 03-3538-5211 (代表) / FAX 03-3538-5212  
 関西支社 〒530-0003 大阪府大阪市北区堂島1丁目5番17号 堂島グランドビル4F  
 TEL 06-6341-5340 / FAX 06-6341-5341  
 九州支社 〒802-0003 福岡県北九州市小倉北区米町1丁目1番21号 大分銀行・明治安田生命ビル7F  
 TEL 093-512-7550 / FAX 093-512-7551  
 北海道支社 〒060-0062 北海道札幌市中央区南2条西6丁目5番地 土肥ビル6F (株)アムリプラザ内  
 TEL 011-222-0111 / FAX 011-219-1834  
 設立 平成11年4月28日  
 代表者 代表取締役社長 本多 鉄男  
 スタッフ 研修講師、コンサルティングスタッフ 83名 / 内部スタッフ 23名  
 業務内容 採用 (1) 採用設計 (2) 面接官トレーニング (3) 面接官代行  
 育成 (1) 人材育成基本方針策定 (2) 研修体系設計 (3) 各種研修  
 評価 (1) 人事評価制度構築・改定 (2) 多面評価制度構築 (3) 評価者・被評価者研修 / 目標管理研修  
 公務適任 (1) 成績不良職員対応制度設計 (2) 成績不良職員公務適応研修  
 H P http://www.amri.co.jp  
 E-mail info@amri.co.jp

# 平成28年度 地方自治体における 人材育成セミナー

特別企画  
 弊社代表  
 本多 鉄男  
 基調講演!!

先進事例と、今求められる人気講座をご紹介します

参加費  
**無料**  
 定員40名  
 (各日)

他自治体研修担当者との情報交換ができます

講師へ直接、企画内容の相談ができます

他自治体の研修事例が入手できます

参加された方の100%が「また参加したい」と回答

「他自治体の事例が参考になった」「職場が抱える課題の具体的な解決策が分かった」「来年度の研修計画の参考にしたい」etc.  
 ご参加いただいた職員研修担当者様から、高い評価をいただいているセミナーです (H27参加者アンケートより一部抜粋)

## 東京開催

日時 平成28年 8月 5日(金)  
 13:30~17:00(開場13:00)

会場 トラストシティカンファレンス・京橋  
 京橋トラストタワー4階  
 (コートヤード・バイ・マリOTT東京ステーション)

## 大阪開催

日時 平成28年 8月 16日(火)  
 13:30~17:00(開場13:00)

会場 梅田阪急ビル  
 オフィスタワー26階貸会議室

申込：同封の申込用紙にてお申込みください(HP、E-mailでも受付けております)

※ 各会場とも申込先着順で定員になり次第締め切らせていただきます



株式会社 行政マネジメント研究所

## ご挨拶

人材育成部門の方々と共に、「人材育成の改革」の先頭に立ちます

職員減少、職務増大の時代において、地方自治体の各職場は「明日の仕事」より「昨日の仕事」に追われる状態が慢性化しています。超高齢化や人口減少の進行による地域コミュニティの崩壊が進み、地方創生の取組が求められていることに加え、マイナンバーの導入に代表されるICTの進化への対応など、地方自治体が抱える職務はますます増大する傾向にあります。こうした背景のもと、地方自治体は「明日の仕事」の実践に向けて、人材育成の在り方とその舵取りを大きく変える必要があります。弊社の「人材育成セミナー」は、平成22年から毎年度開催し、ご参加いただいた研修担当者様からの高い評価を受け、今年で7回目の開催となりました。今回は、「明日の仕事」に取り組むために、全国の自治体研修担当者の方々が関心を寄せられている「事業のスクラップ研修」と「仕組みをつくる人材育成研修」を選定しました。全国の地方自治体の事例を交えながら、最新の情報をお届けいたします。日々、人材育成の最前線でご活躍されている皆様のヒントや気付きの一助となれば幸いです。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

株式会社 行政マネジメント研究所  
代表取締役社長 本多 鉄男

## 開催概要

### 開催時間

13:30 ~ 17:00 (開場 13:00)

|                  |                  |
|------------------|------------------|
| 13:30~13:35 開催案内 | 13:50~14:50 基調講演 |
| 13:35~13:50 会社案内 | 15:00~15:50 第一部  |
|                  | 15:55~16:45 第二部  |
|                  | 16:45~17:00 質疑応答 |

## 会場アクセス

**日程** 平成28年 8月 5日(金)  
**会場** トラストシティカンファレンス・京橋  
京橋トラストタワー 4階



【住所】中央区京橋 2-1-3 【電話】03-5221-8079  
・JR 東京駅八重洲南口 徒歩4分  
・東京メトロ銀座線 京橋駅7番出口 徒歩1分  
・東京メトロ銀座線東横線・都営浅草線 日本橋駅 B3出口 徒歩5分  
・都営浅草線 宝町駅A5出口 徒歩4分  
・東京メトロ 有楽町線 銀座一丁目駅7番出口 徒歩5分

**日程** 平成28年 8月 16日(火)  
**会場** 梅田阪急ビル  
オフィスタワー26階貸会議室



※ 貸会議室へは、ビル1階シャトルエレベーターで15階スカイロビーまで上がっていただき、オフィス用エレベーターに乗り換え、26階でお降りください。  
【住所】大阪府北区角田町8-1 【電話】06-6367-5225  
【電車でお越しの方】・阪急梅田駅 徒歩約3分 ・JR大阪駅 徒歩約4分  
・阪神梅田駅 徒歩約3分 ・地下鉄御堂筋線梅田駅 徒歩約2分  
・地下鉄谷町線東梅田駅 徒歩約2分  
【お車でお越しの方】・阪急グランドビルに駐車場完備(有料)

## 基調講演 成果につながる人材育成 「今、求められる人事部門の在り方」

代表取締役社長

### 本多 鉄男



地方公務員法の改正により、全国の地方自治体で人事評価制度の導入が進みました。人事評価制度は人材マネジメントツールでありながら、地方自治体の特性に即した人材マネジメントが実践できていないこと、正しい部の方針や課の組織目標が設定されないため、結果として期待通りの効果が得られていません。職位に即したマネジメントと、統一した手法を用いた部の方針や課の組織目標づくりを行ってこそ、職場のマネジメントと人事評価制度が連動し、職場の課題が前進します。成果と人材育成を同時に達成する仕組みづくりについて、先進事例を交えてご紹介します。

コンサルタントとして、特に地方自治体の人材育成に専念し、行政マネジメント研究所を設立、代表取締役に就任以後、地方自治体のマネジメント理論、政策形成理論の研究に専念し、全国の地方自治体で精力的に研修、コンサルタント活動を続けている。実務家として組織診断・業務改善及び研修活動の豊富な経験を持ち、マネジメントを実践の中で体得してきている。理論的構築力と生来的に備わった人間性豊かな包容力があいまって、全国の研修担当者の絶大な支持を集めている。

## 第一部

スクラップ、スクラップ、スクラップ&ビルド

## 実践手法を学ぶ 「事業のスクラップ研修」

専任講師

### 後 関 徹



職員減少、職務増大、財政緊縮の中、事業の見直しの必要性は更に高まっていますが、事業の立案方法を教わる機会はあるけれども、事業のスクラップの方法論を教わる機会は少なく、事業の見直しは一向に進みません。また、事務事業評価制度自体が形骸化し、事務事業の単独の評価だけでの見直しは限界にきています。そこで今後、管理職の必須スキルとなる事業の見直し手法を、地方自治体の意見を取り入れ、弊社独自に開発しました。多くの地方自治体で注目を浴びている事業のスクラップ研修の概要や、その取組事例についてご紹介します。

大学卒業後、大学講師、大手法律専門予備校講師を経て、コンサルタントとして独立。法律専門予備校では、講師教育室室長として、商品開発、採用・教育など人事研修までを担う。現在、人材、組織開発の領域で活躍。自らのマネジメント経験を生かし、具体的に論理的な説明で理解と定着を促進させる。また、ファシリテーション力を生かした講義は高い評価を得ている。

【専門分野】 政策、マネジメント、まちづくり、女性活躍推進、ワークライフバランス、ファシリテーション

## 第二部

## 職場を元気にするOJT 「仕組みをつくる人材育成研修」

業務量増加による時間外勤務増大の時代において職場に必要なのは、日常的に行う業務改善とOJTです。職場でのOJTが機能すると、「自ら学ぶ→お互いから学ぶ→自ら学ぶ方法を創り出す→自ら学びの力を強化する→強化された学ぶ力が職場に伝播する」という好循環が生まれ、職場力・組織力が強化されます。このように機能させるには、職場の特性に合ったOJTの進め方と機能させる仕組みづくりが必要です。今後求められる職場でのOJT、またOJT研修の概要や先進的な取組についてご紹介します。\* 講師は、ダブルキャストとなります。



パートナー講師

### 高 芝 佳 子

東京

専任講師

### 池 田 玲 子

大阪



大手化学繊維メーカー、大手外資系日用品メーカーなどを経て、研修講師として独立。会社員時代はマニュアル作成や教育、啓発資料の作成などに携わり、管理職として部下の管理、育成に努める。豊富な事例を使い、原因と理由、具体的な対応方法を学ぶ研修は、即職場で実践できる内容であると好評を博している。  
【専門分野】 OJT、コミュニケーション、クレーム

大手自動車メーカーにて業態開発、人材育成担当を経て、法人営業部のマネジメントに携わる。その後、流通系人事コンサルティング会社にてコンサルタントとして、グループ企業各社の人事戦略構築を行う。講師経歴20年という豊富な研修実績から、全国各地の自治体事例を織り交ぜ、実践的な演習を行い、研修と職場との結び付きを強化させることで、その評価が高い。  
【専門分野】 マネジメント、政策、OJT、窓口改革コンサル