

研修のねらい

- 地方自治体の特性に応じた、マネジメント手法としてのチームコーチングが習得できます。
- チームの目標を明確にし、共有し、達成に導くチームコーチングの技法が体得できます。
- チームの一員であることの誇りと、組織への貢献欲求を高めます。

チームコーチングは、コーチング手法を生かし、指導の対象を「個人」から「チーム」に広げた部下育成の手法です。チームメンバー全員が、チームの存在意義やあるべき姿と目標達成までの道筋を共有し、組織の目標に強くコミットすることで、当事者意識を持って主体的に取り組み、活動の成果を形にしていけることをめざします。

個人目標の達成をサポートする「コーチング」と異なり、チームコーチングは、チームの目標と個人目標の融合を図ることでチームの一体感を育て、組織全体の目標達成につなげていくものです。チームメンバー同士の相互作用によって個々の目標達成意欲が高まり、より主体的な行動を促すことができます。

本研修では目標達成に向けたチームコーチングのスキル習得だけでなく、チームコーチング実施のプロセスを通じてチームリーダーの企画力・判断力・受容力・フィードバック力を強化します。また同時に、チームの様々な課題の中から優先事項を選定し、解決のための目標や行動計画をチームメンバー全員で策定し、実行していくことで、現場に即した部下育成を可能にします。

※ 下記の内容は一例です。ご要望にあわせてカリキュラムをご提案いたします。

1日コース

午前	<p>■ チームコーチングでマネジメント実践</p> <p>1. マネジメントとチームコーチング</p> <p>(1) マネジメント手法としてのコーチング</p> <p>(2) コーチングとチームコーチングの違い</p> <p>(3) 自治体の職務に適したコーチング技法</p>	<p>■ チームの活性と部下育成の手法</p> <p>2. チームコーチングスキル</p> <p>(1) 3つの基本スキル(傾聴・承認・質問)</p> <p style="text-align: center;">◇ グループ演習「傾聴と質問演習」◇</p> <p>(2) チーム目標の設定方法</p> <p>(3) 高い貢献欲求を育む関わり方</p>
	<p>(4) GROWモデル設計のスキル</p> <p style="text-align: center;">◇ グループ演習「GROWモデル演習」◇</p> <p>(5) ファシリテーションスキル</p> <p>■ チームコーチングの職場展開</p> <p>3. チームコーチングの実施方法</p> <p>(1) チームコーチのメンバーへの関わり方</p> <p>(2) チームコーチングの進め方</p> <p style="text-align: center;">◇ グループ演習「チームコーチングの進行」◇</p>	<p>4. チームコーチングの実践</p> <p>(1) チームと個人の目標設定</p> <p>(2) チームコーチングの設計と戦略</p> <p>(3) チームコーチングの成果と評価</p> <p style="text-align: center;">◇ グループ演習「目標設定のコーチング」◇</p> <p>5. まとめ</p> <p style="text-align: center;">「成長度合いの把握・職場での実践をめざして」</p>
午後		