

# 部下の成長を支援し、組織力を強化する 部下育成と組織力強化研修

## 研修のねらい

- 組織力強化のための人材育成方法を学びます。
- 「チームビルディングの目的とは何か」を明らかにし、組織で取り組む課題を整理します。
- 職員の人材育成について、具体的な事例を基に、職場での実践イメージを養います。

「組織開発」と「人材育成」について学びます。「管理監督者に求められる組織運営とは何か？」を確認し、組織の目標達成をめざしながら、メンバーと共にそれぞれの目標を設定し、達成する中で能力開発をめざします。

部下指導(OJT)は、業務多忙により進まないこともあります。具体的な方法に悩むことが多く、実践イメージを持っていないことも大きな要因の一つです。対人スキルを身につけ、人材育成実践イメージを持っていただくことから始めます。その上で、自職場の具体的な部下をイメージいただき、実施内容を検討する実践的な進め方です。

※ 下記の内容は一例です。ご要望にあわせてカリキュラムをご提案いたします。

### 1日コース

午前	◎ オリエンテーション 1. 組織開発と人材育成 (1) 組織の目標と目的 ◇ 演習「組織目標・目的の確認」◇ (2) 組織開発と階層別の役割 ◇ 演習「求められる役割」◇ (3) 組織開発と人材育成 ◇ 演習「組織とメンバーの目標設定」◇	2. 組織の成長停滞を防ぐ (1) 「組織の成長」とは (2) 学習する組織の必要性 ◇ 演習「学習する組織を創る」◇ (3) チームビルディングの手法と計画 ◇ 演習「理想の組織ビジョンメイキング」◇
	3. 目標達成の支援 (1) 目標達成支援とは (2) コーチングスキルを身につける ◇ 演習「GROWモデルによるコーチング」◇ (3) 期待役割に応える動機付けを行う ◇ 演習「経験学習モデルによる動機付け」◇ 4. 部下指導(OJT) (1) OJTに生きる「対人スキル」とは ◇ 演習「1on1ミーティングによる現在位置の確認」◇ (2) スキルマップを活用した人材育成 ◇ 演習「スキルマップの作成」◇	5. 行動目標の立案 (1) 組織目標の検討 (2) 組織の目標に貢献するスキルを明らかにする ◇ 演習「理想と現状のギャップの考察」◇ (3) 目標達成に向けた計画をデザインする ◇ 演習◇ 「組織目標・人材育成目標達成のための行動計画表 立案」 ◎ まとめ・質疑応答
午後		