

より良い政策提案にするために、 具体的な改善支援をめざす 政策評価研修

主査

係長

課長
補佐

課長

研修のねらい

- 政策評価の基本的な考え方を学び、事前・中間・事後の評価の違いを理解します。
- 政策評価の実践方法を学び、政策設計者と政策決定者の両方に貢献できるようになります。
- 事業評価のポイントが理解でき、スクラップ&ビルドを推進できるようになります。

地方自治体では、職務増大と職員減少時代にあって、事業のスクラップ&ビルドを推進し、より一層の住民ニーズと財政の均衡状態を高めることが求められています。すなわち、政策評価機能を強化し、「個別執行機関の集合体」から「総合政策機関」への転換の道を選択しなければなりません。その背景には、公的サービスと私的サービスの境界への相互乗り入れ、民主主義の再構築に対する要請といった本質的な要因が存在します。

政策評価は、政策に関する説明能力の向上、行政サービスの実効性の向上及び地方自治体の役割の見直し等によって重要な役割を果たします。

この研修では、政策評価の理論を学び、政策案の評価演習を通して、政策評価の実践力を強化します。そして、より良い政策提案にするための具体的な改善支援をめざします。

※ 下記の内容は一例です。ご要望にあわせてカリキュラムをご提案いたします。

	1日目	2日目
午前	1. 政策形成の基礎知識 (1) 政策とは (2) 2つの問題 (3) 政策形成の5つのプロセス	5. 選択妥当性の評価(事業の選定、事業概要) (1) ニーズの有無、適時性、先駆性 (2) 公益性、守備範囲 (3) 目標の要件 ◇ 演習「選択妥当性の評価」◇
午後	2. 政策評価とは (1) 政策評価者が意識すべきこと (2) 3つの政策評価とその目的 (3) 政策形成と政策評価 3. 主体性の評価(表紙とはじめに) (1) 事業名と事業がめざすもの (2) 主体者の立ち位置と掘み ◇ 演習「主体性の評価」◇ 4. 方向性の評価(全体像、背景説明、環境分析) (1) ロードマップ (2) 背景説明と環境分析 ◇ 演習「方向性の評価」◇	6. 計画性の評価(事業計画の作成) (1) 手順の妥当性、撤回不能性 (2) 実行者の遂行能力 ◇ 演習「計画性の評価」◇ 7. 実効性の評価(効果、予算、費用対効果) (1) 効果、予算、費用対効果 (2) スクラップの可能性 ◇ 演習「実効性の評価」◇ 8. 実現性の評価(日程計画、推進体制) (1) 実現性、有期性 ◇ 演習「実現性の評価」◇ 9. まとめ：全体を通して (1) 論理性、説得性 ◇ 演習「まとめの評価」◇ 10. まとめ