

## 研修のねらい

- 外部・内部の環境変化、組織の進む方向を確認し、自身の置かれている状況を整理します。
- 成長基盤をつくる3つの能力、5つの要素について、ケーススタディーを通して体得します。
- 全体を振り返って、行動計画を策定し、基礎力の向上をめざします。

業務多忙の中、新規採用職員の指導・育成に割ける時間は年々減少しています。また、新規採用職員が例年配置される職場においては、若手職員が教育担当になることも珍しくなく、公務員としての能力向上ではなく、業務のやり方の習得のみとなりがちです。そのため、若手職員自らが主体的に能力向上を図ることを目的として、まずはケーススタディーを通して現時点の自身の能力の程度を再確認します。その上で、具体的に能力向上に必要な行動を計画し、主体的な能力向上を図ることができるよう働きかけます。

この研修では、地方自治体職員として必須である3つの能力(概念化能力・専門能力・対人能力)について、細分化した5つの要素ごとに用意した演習を基に、理論ではなく、実践の場面を通して理解し、成長基盤をつくる基礎力の向上を図ります。

※ 下記の内容は一例です。ご要望にあわせてカリキュラムをご提案いたします。

	1日目	2日目
午前	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 置かれている状況を整理する</li> <li>1. 地方自治体を取り巻く環境の変化               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 外部環境の変化</li> <li>(2) 内部環境の変化</li> </ol> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ グループ討議 ◇ 「地方自治体職員に求められること」</div> </li> <li>■ 組織の進む方向を理解する</li> <li>2. 自市のめざす姿               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 事業戦略</li> <li>(2) 組織戦略</li> <li>(3) 人事戦略</li> </ol> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ グループ討議 ◇ 「若手職員に求められること」</div> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 成長基盤をつくる実践力の向上</li> <li>5. 専門能力:管理技術能力               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ケーススタディー                   <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ 個人・グループ討議 ◇</div> </li> <li>(2) ポイント解説</li> <li>(3) ペアワークによるまとめ</li> </ol> </li> <li>6. 対人能力:統率力               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ケーススタディー                   <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ 個人・グループ討議 ◇</div> </li> <li>(2) ポイント解説</li> <li>(3) ペアワークによるまとめ</li> </ol> </li> </ul>
午後	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 成長基盤をつくる実践力の向上</li> <li>3. 概念化能力:企画構想力               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ケーススタディー                   <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ 個人・グループ討議 ◇</div> </li> <li>(2) ポイント解説</li> <li>(3) ペアワークによるまとめ</li> </ol> </li> <li>4. 概念化能力:問題解決力               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ケーススタディー                   <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ 個人・グループ討議 ◇</div> </li> <li>(2) ポイント解説</li> <li>(3) ペアワークによるまとめ</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>7. 対人能力:対話力               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ケーススタディー                   <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ 個人・グループ討議 ◇</div> </li> <li>(2) ポイント解説</li> <li>(3) ペアワークによるまとめ</li> </ol> </li> <li>8. 総合演習               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ケーススタディー                   <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ 個人・グループ討議 ◇</div> </li> <li>(2) ポイント解説</li> <li>(3) ペアワークによるまとめ</li> </ol> </li> <li>9. 行動計画の策定               <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">◇ 個人討議・ペアワーク ◇</div> </li> <li>10. まとめ</li> </ul>