

## 研修のねらい

- 主体的なまちづくり活動を積極的に支援し、まちづくりを主体的に担えるスキルを身に付けます。
- まちづくり活動のプロセスであるワークショップを企画・運営する能力を身に付けます。
- ワークショップの様々な技法を、演習を通して身に付け、実践で使えるようにします。

協働のまちづくり推進のため、住民の参加意識を高め、自主的なまちづくり活動を促進していくには、まちづくりに即応した協働型のスキルを身に付けた職員の存在が欠かせません。地域の継続的・横断的課題の解決や協働まちづくりの場では、まちづくり活動を推進するプロセスであるワークショップを企画・運営する力を持った協働型職員が求められています。

まちづくりの話合いの場は、住民がそれぞれの経験・知識・知恵・情報を持ち寄り、合意形成していく場です。

この研修では、ワークショップを活用した話合いの進め方や合意形成の効果的な手法を学び、ワークショップを企画・運営する能力を身に付けていきます。

※ 下記の内容は一例です。ご要望にあわせてカリキュラムをご提案いたします。

	1日目	2日目
午前	1. ファシリテーションとは (1) ファシリテーターの役割 (2) ファシリテーションの技法  2. ワークショップとは (1) プログラムデザイン (2) 場のデザイン  ◇ グループ討議 ◇	5. ワールドカフェとは (1) 手法・原理 (2) 会場の雰囲気づくり  ◇ グループ演習 ◇ 「ワールドカフェ体験」  6. ワールドカフェの実践 (1) ワールドカフェで大切な問い (2) 進行するコツ、成功の秘訣  ◇ グループ演習 ◇ 「良い問い、失敗する問い」
午後	3. ワークショップ運営のスキル (1) ワークショップ運営方法 (2) ワークショップ技法  ◇ グループ演習 ◇ 「議論の見える化」  4. ファシリテーションの実践 (1) 話合いの活性化方法 (2) 意見の引き出し方とまとめ方  ◇ グループ演習 ◇ 「アイデアの拡散と収束」	7. オープン・スペース・テクノロジー(OST)とは (1) 手法・原理 (2) OSTの進め方  ◇ グループ演習 ◇ 「OST体験」  8. OSTの実践 (1) ファシリテーターの役割と関わり方 (2) 進行するコツ、成功の秘訣  ◇ グループ討議 ◇