

研修のねらい

- 部下に対し、組織目標と個人目標の要件と関係を明確に伝えられます。
- 組織目標を明確にして、共有し、達成に導くチーム力向上の手法が体得できます。
- 組織（チーム）の一員であることの誇りと、組織への貢献欲求を高めます。

地方自治体の職員は定期的な異動により、同じメンバーで職務を遂行する期間が長いとは言えません。そのような状況の中では、チームとして一定期間内に、形ある成果（結果が判定できる）を出すことが大切です。個人目標の達成をサポートする「コーチング」と異なり、チームコーチングではマネジメント推進のツールとして、組織目標と個人目標の関係強化を図ります。チームの一体感を育て、個人目標の達成が組織目標の達成につながっていくように支援していきます。

この研修では、目標達成に向けたチームコーチングを習得するだけでなく、チームコーチングのプロセスを通じて、企画力・判断力・受容力・フィードバック力を強化します。

※ 下記の内容は一例です。ご要望にあわせてカリキュラムをご提案いたします。

	1日目	2日目
午前	<ul style="list-style-type: none"> ■ 組織と個人の目標達成に向けて 1. チームコーチングを理解する <ol style="list-style-type: none"> (1) チームコーチングを必要とする背景 (2) コーチングとチームコーチングの違い (3) 自治体の職務に適したコーチング (4) チームコーチングがめざすもの ■ チームの活性と部下育成の手法 2. チームコーチングスキル <ol style="list-style-type: none"> (1) メンバーの考えを受け止めるスキル (2) メンバーの思考を進展させるスキル <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「考えを受け止める」</div> 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職場での取組みの検証 6. インターバル課題取組みの発表 <ol style="list-style-type: none"> (1) チームコーチング実践で準備したこと (2) チームコーチング実践の経緯 (3) チームコーチング実践の結果 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「職場での実践の振り返り」</div> 7. インターバル課題の検証 <ol style="list-style-type: none"> (1) チームコーチングの目標と成果 (2) 有効だった手段と改善すべき手段 (3) その他チームコーチの気付き <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「チームコーチングの成果」</div>
午後	<ul style="list-style-type: none"> (3) GROWモデル設計のスキル <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「GROWモデル演習」</div> (4) ファシリテーションスキル ■ チームコーチングの職場展開 3. チームコーチングの実施方法 <ol style="list-style-type: none"> (1) チームコーチのメンバーへの関わり方 (2) チームコーチングの進め方 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「チームコーチングの進行」</div> 4. チームコーチングの実践 <ol style="list-style-type: none"> (1) 組織目標と個人目標の条件 (2) 組織目標と個人目標の関係 (3) チームコーチングの設計と戦略 (4) チームコーチングの成果と評価 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「チームコーチング実践のための計画シート」</div> 5. まとめ 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 更なる飛躍を期して 8. チームコーチングの広がり <ol style="list-style-type: none"> (1) 職場風土（組織風土）の変革 (2) 野球チームからサッカーチームへ (3) チームコーチング活用のポイント <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「チームコーチングの展開」</div> 9. 今後の取組みを発表 <ol style="list-style-type: none"> (1) チームコーチングの継続 (2) 新たなテーマの選定 (3) 研修グループ内の相互サポート <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「コーチングの継続に向けて」</div> 10. 研修の振り返り <ol style="list-style-type: none"> (1) 研修目的の達成度について (2) 研修受講の感想と気付きについて <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">◇ グループ演習 ◇ 「振り返りと達成度検証」</div> 11. まとめ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">「成長度合いの把握・職場での実践をめざして」</div>