

研修のねらい

- 職場でマネジメントを実践できるようにします。
- 管理者の目標と部下職員の目標を区別できるようにします。
- 部下職員に正しい目標設定の仕方を指導できるようになります。

地方公務員法の改正に基づき、人事評価制度の導入が義務付けられました。今後は、管理者が部下職員に正しい目標設定の仕方を指導することができなければ、部下の昇任、昇格、給与などに影響を与えることとなります。背伸びして届くくらいの目標などという曖昧な目標設定方法はもう通用しません。「目標によるマネジメント(MBO)」の発明者と呼ばれるアメリカの経営学者ピーター・ドラッカーは、目標は使命から導き出したものでなければならないと述べています。正しい目標を設定するには、使命を明示し、その使命と目標を結び付ける「目標によるマネジメント」の理論と実践を体得することが不可欠です。

この研修は、地方自治体の管理者に必須の研修です。

※ 下記の内容は一例です。ご要望にあわせてカリキュラムをご提案いたします。

	1日目	2日目	3日目
午前	<ul style="list-style-type: none"> ■ 目標管理からの脱却をめざして 目標によるマネジメントの本質 1. マネジメントとは <ul style="list-style-type: none"> (1) 管理、経営管理、経営 (2) マネジメントとは 2. 自治体マネジメントの特徴 <ul style="list-style-type: none"> (1) ビジネスプロセス (2) 組織過程と政治との親近性 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 正しい目標設定を体得する 5. 正しい目標設定の方法 <ul style="list-style-type: none"> (1) 目的、目標、計画 (2) 目標の4つの要件 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">◇ 個人演習・発表 ◇ 「事業目標の設定」</div>	<ul style="list-style-type: none"> ■ マネジメントの実践目標の達成状況 目標は評価するためではなく 達成するためにある 「MBOシートの発表」 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">◇ 発表・討議 ◇</div>
午後	<ul style="list-style-type: none"> 3. マネジメントの極意 ■ 正しい目標の根幹、使命の策定 4. 使命とは <ul style="list-style-type: none"> (1) 使命とは、その条件 (2) 使命の策定 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">◇ 個人演習・発表 ◇ 「使命の策定」</div>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 目標管理からMBOへの転換 6. 目標によるマネジメントの実践 <ul style="list-style-type: none"> (1) 事業目標達成のための マネジメント目標 (2) 目標によるマネジメントの 職場での実践方法 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">◇ 個人演習・発表 ◇ 「マネジメント目標の設定」</div>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 目標によるマネジメント成功の要諦 7. MBOの推進者として <ul style="list-style-type: none"> (1) 次代の管理監督者の育成 (2) 部下職員の心の中の願い 8. まとめ