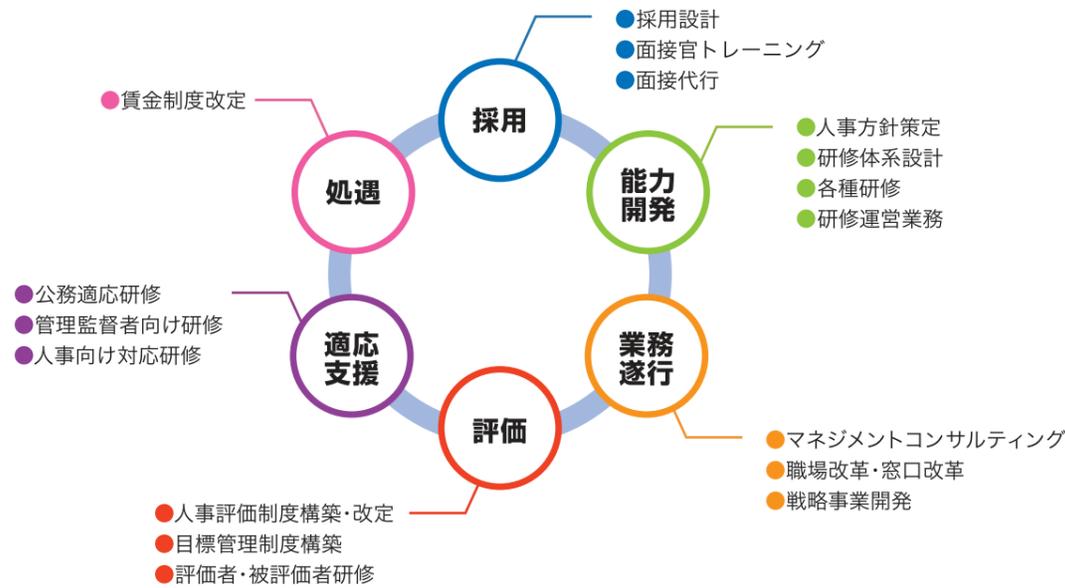


《人材育成トータルシステム》の構築を支援します



実績概要

職員研修 約16,000日  
 受講者数 延べ約50,000人  
 支援団体数 全国約380団体  
 一括委託受託数 6団体・延べ36年間

全国**380**団体以上の実績

政令市90%・中核市93%・施行時特例市79%・都道府県57%

会社概要

組織と職員の成長を支援する地方自治体専門の総合コンサルティング会社

商号 株式会社 行政マネジメント研究所

所在地

- 東京本社 〒104-0031 東京都中央区京橋3丁目9番5号 永井ビル5F  
TEL 03-3538-5211(代表) / FAX 03-3538-5212
- 関西支社 〒530-0003 大阪府大阪市北区堂島1丁目5番17号 堂島グランドビル4F  
TEL 06-6341-5340 / FAX 06-6341-5341
- 九州支社 〒802-0004 福岡県北九州市小倉北区鍛冶町1-1-1 北九州東洋ビル5F  
TEL 093-512-7550 / FAX 093-330-4371
- 北海道支社 〒060-0062 北海道札幌市中央区南2条西6丁目5番地 土肥ビル6F(株)アムリプラザ内  
TEL 011-222-0111 / FAX 011-219-1834

設立 平成11年 4月28日

HP <http://www.amri.co.jp>

E-mail [info@amri.co.jp](mailto:info@amri.co.jp)

# 平成30年度 地方自治体における 人材育成セミナー

参加費  
**無料**  
定員40名  
(各日)

今注目される

若手・中堅職員の育成の仕組みと効果的な研修をご紹介します

育成の仕組みのポイントを学べ、講義ダイジェストもご覧になれます

- ☑ 「方針・育成・評価」を連動させる仕組みを紹介します
- ☑ 注目講師による講義ダイジェストで研修を体感できます

昨年度アンケート「参考になった」が**100%**

「今抱えている課題の具体的な解決策が分かった」

「研修計画の参考にしたい」

「更に具体的な相談をしたい」

「他自治体の事例がとても参考になった」 etc.

ご参加いただいた人事・職員研修担当者様等から、高い評価をいただいているセミナーです

大阪開催

日時 平成30年**7月27日**(金)  
13:30～17:15 (開場13:00)

会場 **大阪国際会議場**  
1102会議室

東京開催

日時 平成30年**8月2日**(木)  
13:30～17:15 (開場13:00)

会場 **株式会社ぎょうせい 本部**  
セミナールーム

申込：同封の申込用紙にてお申込みください(HP、E-mail でも受付けております)

※ 各会場とも申込先着順で定員になり次第締め切らせていただきます

# 開催概要

## 職場での育成が進まない 若手から中堅職員の育成に貢献します

近年の採用数増加に伴い、職場には多くの若手職員が配属されるようになりました。業務多忙の状態では、新規採用職員や若手職員も貴重な戦力として従事する必要があり、育成に十分な時間が捻出できず、職場での育成は停滞しています。また、採用抑制をしていた団体においては、中堅職員数が少ない傾向にあるため、職場で中軸を担う中堅職員は業務多忙で、自己研鑽や能力開発の機会が減少しています。

そのような中、入庁後10年までの間に、計画的に研修の受講機会を提供するなど、人事・研修担当部門も工夫を行っていますが、その効果は限定的という声が多く、改善の余地があると考えます。

そこで人事・研修担当部門として更に効果性の高い育成の仕組みへと見直しを図り、その仕組みを通じて、良い育成風土へと発展させることが求められます。

セミナーでは“若手・中堅職員の育成”に焦点をあて、全国の地方自治体の実践事例を交えながら、最新の情報をお届けします。

## 東京・大阪会場共通 タイムスケジュール

開催時間	13:30~13:35	開催案内	16:00~17:00	第三部
13:30~17:15 (開場 13:00)	13:35~14:35	第一部	17:00~17:15	質疑応答
	14:45~15:45	第二部		

**無料相談** 質疑応答終了後に、無料相談の時間を設けております。ぜひこの機会をご活用ください。

## 会場アクセス

**日程** 平成30年7月27日(金)

**会場** 大阪国際会議場(グランキューブ大阪) 1102会議室



[住所] 大阪府大阪市北区中之島5-3-51  
●京阪電車中之島線「中之島駅」(大阪国際会議場) (2番出口) すぐ  
●JR在来線「大阪駅」  
駅前バスターミナルから、大阪市営バス(53系統・55系統)で約15分、「堂島大橋」バス停下車

**日程** 平成30年8月2日(木)

**会場** 株式会社ぎょうせい 本部 セミナールーム



[住所] 東京都江東区新木場1-18-11  
●JR京葉線、東京メトロ有楽町線「新木場駅」より徒歩約2分

# プログラム

第一部 13:35~14:35

## 職員が育つ仕組みづくり ~方針から育成・採用・評価まで~

東京・大阪会場



株式会社 行政マネジメント研究所 専務取締役 **徳田 貴史**

退職数、採用数の増加などによる研修受講機会(受講年次又は職位)の見直しや、組織的課題を踏まえた研修内容の見直しは、必要に応じて実施されています。また、人事評価制度は一定の定着が図られました。しかし、「方針」と「育成」と「評価」の連動性が図られず、本来統一されるべき各人事制度の見直しが進んでいません。方針・育成・評価を連動させる、効果的な人材育成を展開する仕組みづくりについて、全国の地方自治体の事例を基に紹介します。

大手総合経営コンサルティング会社で人材開発・組織開発・事業開発のコンサルティングを担当。平成20年より地方自治体向けコンサルティングの業務に携わり、平成22年に(株)行政マネジメント研究所関西支社設立と同時に関西支社長、平成23年取締役、平成25年専務取締役に就任し、現在に至る。地方自治体の採用設計、人材育成基本方針策定、研修体系設計、人事評価制度構築と人材育成トータルシステム構築を手がけ、最近では事務事業評価制度の構築支援、生産性向上に向けた全庁的な制度、職場単位の改善活動支援など、人材開発や組織開発など数多くのプロジェクトを手掛け、専務取締役として経営を担いながら講師・コンサルタントとしても活動している。

第二部 14:45~15:45

## 若手職員向け ~若手の成長基盤をつくる「基礎力向上プログラム」~

新規採用職員における社会人経験者の採用比率が増え、新卒の採用者数は減少していますが、社会人経験の浅い職員には、まずは“業務遂行能力”の向上が求められます。しかし“業務遂行能力”とは曖昧な表現で、個別の能力の集合体のようなもののため、漠として分かりにくいものです。それを分解したのが能力評価の評価項目ですが、若手職員がそれらを確認しと自己分析して、計画的且つ主体的に能力向上を図るように促していくことが求められます。初めての異動を経験しても、その職場の特性に合わせた業務遂行ができるような“仕事の基礎力”を学びながら、計画的に業務遂行能力を引き上げていくための研修をご紹介します。



株式会社 行政マネジメント研究所  
専任講師 **飯森 祐**

若手(新人から中堅)の育成を中心に研修実施している。知識や技術の習得と共に、交流分析、行動科学、発達心理学などを観点とした心の寄り添い方を伝えることを得意とする。コミュニケーション系の研修(発信力や受信力、プレゼンテーション、アサーション、コーチングなど)に定評があり、リピート率が9割を超える実績を持つ。

東京会場

大阪会場



株式会社 行政マネジメント研究所  
専任講師 **岡部 和浩**

現在、多岐にわたる実務経験、特に人事部門での研修企画や講師経験を活かし、ビジネスモチベーションコンサルタントとして活躍している。多数の各種団体や企業と契約をし、新入社員(新規採用職員)から管理監督職における各階層別の研修を実施している。モチベーションアップによる組織能力の向上を実践する等、高い評価を得ている。

第三部 16:00~17:00

## 中堅職員向け ~いま見直されるべき中堅職員に不可欠な3要素~

中堅職員ともなると、経験した職場や業務などの要素によって、成長の度合いにバラツキが生じてきます。そのバラツキは、「姿勢・態度・能力」に分類され、これは人材育成基本方針に記載されている「めざすべき職員像」「職位ごとの役割」「必要になる能力」そのものです。また、その実行度合いを測るのが人事評価ですが、評価結果はおおむね中心化傾向にあり、実態がつかみにくいのが実情です。そこで、今後監督職以上になり、より組織への貢献度が求められる世代として、中堅職員が自己分析を詳細に行って、改めるべきポイントを明確にし、職場での貢献度を高めるための研修をご紹介します。



株式会社 行政マネジメント研究所  
専任講師 **中道 真理**

民間研修において、コミュニケーション、マナー、クレーム研修等の「対人対応能力アップ研修」には定評があり、新人から管理職まで、延べ2,000社を超える豊富な実績をもつ。また、リクルート・キャリアコンサルタントと立ち上げた「中高年層の働き方」に向けた再就職支援講座も担当した。

東京会場

大阪会場



株式会社 行政マネジメント研究所  
専任講師 **大川 郁子**

企業、行政、医療、教育期間でのコミュニケーションスキルアップ、チームビルディング、キャリアデザイン研修を得意とする。現状や課題を「自分ごと」にし、仕事の「軸」を明確にする手法と安心感のある場づくりに高い評価を得ている。経営者や管理職などとの個人コーチングを3,000時間以上実施。